

Izvješće o radu u 2025. godini za znanstveno-razvojne centre

| Opći podaci | |
|--|---|
| Naziv: | Centar za studije mira i konfilata |
| Odgovorna osoba: | izv. prof. dr. sc. Marko Kovačić |
| E-pošta kontakta: | marko.kovacic@uniri.hr |
| Obrazloženje provedbe aktivnosti u izvještajnoj godini. | |
| <p>Opći ciljevi i zadaće Centra u izvještajnoj godini. Navedite značajnija postignuća Centra tijekom godine, s posebnim osvrtom na njihovu usklađenost sa Strategijom UNIRI 2021.-2025. [do 200 riječi]:</p> | |
| <p>Godina 2025. bila je godina konsolidacije Centra. Nakon preuzimanja vodstva od strane izv. prof. dr. sc. Marka Kovačića, Centar je donio vlastitu strategiju koja definira tri programska pravca: mir i konflikti, javne politike te mladi, koji se provode kroz znanstvene aktivnosti, edukaciju i rad u zajednici. Time su postavljeni temelji sustavnog razvoja Centra, u skladu sa Strategijom Sveučilišta u Rijeci 2021.–2025., osobito u segmentima društvene relevantnosti, internacionalizacije, jačanja istraživačkih kapaciteta i prijenosa znanja u zajednicu.</p> <p>Radi povećanja vidljivosti i transparentnosti rada, pokrenuta je mrežna stranica Centra koja kontinuirano informira stručnu i širu javnost o njegovim aktivnostima. Tijekom izvještajnog razdoblja zaposlena su tri radnika_ce na projektnim pozicijama (dr. sc. Valentina Otmačić, dr. sc. Mario Žuliček i Marija Špoljarić, mag. oec.), a od rujna 2025. Centru se pridružila i doc. dr. sc. Tena Prelec.</p> <p>U skladu sa strateškim ciljevima internacionalizacije i inovacija u obrazovanju, realizirane su tri međunarodne mobilnosti (dvije dolazne i odlazna), organizirana je međunarodna konferencija <i>The Power of the Local</i>, pokrenute mikrokvalifikacije <i>Analiza javnih politika</i> i <i>Političke transformacije</i> te ostvarena Erasmus+ akreditacija u području mladih. Centar je dodatno doprinio društvenoj ulozi Sveučilišta kroz organizaciju spomen-šetnje „Putevima goranskih mirovnjaka“.</p> <p>Članovi i članice Centra šest su puta sudjelovali u nacionalnim medijima, jačajući vidljivost rada Centra i Sveučilišta u Rijeci.</p> <p>Tijekom 2025. godine prijavljeno je ukupno 16 projekata (dva Horizonta; tri MSCA; četiri Erasmusa, dva CERV-a, dva NPOO; dva bilateralna i jedan međunarodni projekt).</p> | |
| <p>Ostvarena znanstvena postignuća. Navedite broj radova s afilijacijom Centra u izvještajnoj godini, te posebno broj radova u časopisima više kvalitativne razine (Exc, Q1 i Q2, odnosno A1 i A2). Navedite broj i vrstu projekata koji su se u Centru aktivno provodili tijekom izvještajne godine. Popise publikacija i projekata obavezno priložiti izvješću.</p> | |
| <p>U 2025. godini članovi i članice Centra objavili su ukupno 19 znanstvenih i stručnih radova, uključujući sedam A1 radova u časopisima Q1/Q2 kategorije, jednu knjigu kod uglednog međunarodnog izdavača, pet A2 radova, te sedam stručnih radova.</p> | |

U istoj godini u Centru se provodilo ukupno **devet projekata**, i to tri Erasmus+ projekta, dva projekta financirana iz NPOO-a, jedan bilateralni projekt, jedan projekt financiran iz nacionalnih izvora, te dva institucionalna projekta. Detaljni podaci o projektima dostupni su na mrežnoj stranici Centra.

Ostvarena stručna postignuća. Navedite broj i vrstu projekata u suradnji s unutarnjim (ostale UNIRI sastavnice) i vanjskim dionicima (zajednicom, gospodarstvom i sl.). Navedite i eventualne aktivnosti na popularizaciji znanosti, odnosno vidljivosti Centra.

Tijekom izvještajne godine Centar za studije mira i konflikata ostvario je konkretna i mjerljiva stručna postignuća kroz projekte, znanstvena događanja, suradnju s dionicima te javno djelovanje.

U području projekata i suradnje Centar je sudjelovao u međunarodnim Erasmus+ aktivnostima i projektima u području mladih, uključujući partnerske aktivnosti s Tallinn University (Estonija), Maynooth University (Irska), Victoria University (Australija) te partnerskim organizacijama iz više europskih zemalja (Malta, Slovenija, Srbija, Italija, UK, Švedska).

Istraživanje doc. dr. sc. Tene Prelec korišteno je u britanskoj Strategiji borbe protiv korupcije 2025.

Istraživanje izv. prof. dr. sc. Marka Kovačića korišteno je u Rezoluciji Vijeća Europe (*Council of Europe resolution on youth perspectives*).

Izv. prof. dr. sc. Marko Kovačić sudjelovao je u radnoj skupini za izradu Direktivne o novoj generaciji Erasmus + programa, stručnoj radnoj skupini Europske komisije o European Training Strategy i kao panelist na Europskoj konvenciji o radu s mladima u Valletti (Malta).

Centar je organizirao međunarodnu znanstvenu konferenciju "The Power of the Local", održanu u rujnu 2025. na Sveučilištu u Rijeci, uz sudjelovanje istraživača i praktičara iz Hrvatske i inozemstva.

Članovi i članice Centra sudjelovali su i izlagali na nizu međunarodnih i nacionalnih znanstvenih i stručnih skupova, uključujući:

- međunarodne znanstvene konferencije i stručne skupove u Briselu, Londonu, Pragu, Stockholmu, Ljubljani, Trstu, Beogradu, Podgorici i Zagrebu
- izlaganja na Eirenefest festivalu u Trstu (dr. sc. Valentina Otmačić)
- keynote izlaganje na konferenciji o forenzičkom računovodstvu u Beogradu (doc. dr. sc. Tene Prelec)
- sudjelovanje na znanstvenim skupovima i panelima vezanima uz mir, sukobe, javne politike, proširenje Europske Unije i borbu protiv korupcije

U području obrazovanja Centar je pokrenuo i razvio mikrokvalifikaciju *Analiza javnih politika*, koju je usvojio Senat Sveučilišta u Rijeci, te je ostvario Erasmus+ akreditaciju u području mladih, čime je omogućeno sustavno sudjelovanje u međunarodnim obrazovnim i mobilnosnim aktivnostima. Mikrokvalifikacija *Političke transformacije* provodi se u suradnji s Centrom za napredne studije JIE.

Suradnja s lokalnom zajednicom ostvarena je kroz djelovanje u Inicijativi "Putevima goranskih mirovnjaka" i organizaciju spomen-šetnje kojom se promiče sjećanje na očuvanje mira u Gorskom kotaru „“, kao i kroz sudjelovanje na nacionalnim događanjima poput Nacionalnog festivala mladih (Rijeka), završne konferencije Europe Goes Local (Zagreb), te panel-rasprava i javnih događanja u Rijeci i drugim gradovima.

U području popularizacije znanosti i vidljivosti Centra, članovi i članice Centra sudjelovali su u više nacionalnih medijskih istupa (televizija, radio i tiskani mediji), javnim raspravama i panelima, kontinuirano promovirajući znanstveni i stručni rad Centra, njegove projekte i tematska područja djelovanja.

| |
|---|
| <p>Sudjelovanje Centra u organizaciji skupova, konferencija, seminara i slično u izvještajnoj godini.</p> <p>Centar je organizirao i međunarodnu konferenciju Konferencija “The Power of the Local” koja se održala u rujnu na Sveučilištu u Rijeci uz potporu Veleposlanstva Kraljevine Norveške.</p> <p>CSMK je u sklopu manifestacije Goranovo proljeće organizirao radionicu antiratne književnosti za učenike srednjih škola.</p> |
| <p>Sudjelovanje Centra u nastavnim aktivnostima (seminari, vježbe, završni/diplomski radovi, doktorati, cjeloživotno obrazovanje) tijekom izvještajne godine.</p> <p>Članovi centra držali su redovnu nastavu na:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sveučilištu u Rijeci, Filozofski fakultet, Odsjek za pedagogiju (kolegiji Pedagogija rada s mladima, Studenti i zajednica 1, Studenti i zajednica 2, Obrazovna politika) • Sveučilište u Rijeci, YUFE Minor Urban Inequality (kolegiji Social Justice & Public Policy, Urban Democracy) • Sveučilište Algebra Bernays (kolegiji Uvod u istraživački rad, Research design) <p>Osim toga, članovi_ce Centra održali su gostujuća predavanja na sljedećim sveučilištima:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sveučilište u Rijeci, Pravni fakultet • Sveučilište u Zagrebu, Fakultet političkih znanosti • Sveučilište u Ljubljani, Filozofski fakultet • Sveučilište u Ljubljani, Ekonomski fakultet • Sveučilište Sjever • Sveučilište u Udinama (Università degli studi di Udine), Italija • Sveučilište Södertörn (Södertörn University), Stockholm, Švedska |
| <p>Dolazna i odlazna mobilnost u izvještajnoj godini. Popise obavezno priložiti izvješću.</p> <ul style="list-style-type: none"> • dr. sc. Dragana Gundogan boravila je u CSMK-u u sklopu programa mobilnosti UniRi u srpnju 2025. godine. • dr. sc. Mario Žuliček boravio je na Sveučilištu u Tallinnu od rujna do prosinca 2025. godine u sklopu Erasmus mobilnosti. • CSMK je u lipnju 2025. godine bio domaćin studijskog posjeta nastavnika i studenata sa Sveučilišta u Tallinnu. |
| <p>Osobe uključene u rad Centra. Navesti FTE zaposlenika angažiranih u radu Centra. Jesu li postojeći broj i struktura zaposlenika angažiranih u radu centra zadovoljavajući? Imaju li zaposlenici Centra podršku sastavnice na kojoj su zaposleni? Dolaze li zaposlenici s više sastavnica (interdisciplinarnost)?</p> <ul style="list-style-type: none"> • izv. prof. dr. sc. Marko Kovačić 1 FTE, COP • dr. sc. Mario Žuliček 1 FTE, projektno financiranje • dr. sc. Valentina Otmačić, 1 FTE, projektno financiranje • Marija Špoljarić 0.30 FTA, projektno financiranje • doc. dr. sc. Tena Prelec, 1 FTE, COP (kolegica Prelec je je u rujnu 2025. godine <i>de facto</i> prešla u CSMK, no zbog administrativne tromosti UniRi službeno je i dalje dio CAS-SEE) <p>Centar ima 17 vanjskih suradnika, od čega osam s ukupno pet sastavnica UniRi (Tehnički fakultet, Pravni fakultet, Filozofski fakultet, Medicinski fakultet, Fakultet zdravstvenih studija). Devet vanjskih suradnika afilirano je Sveučilištu u Rijeci - CSMK.</p> <p>S obzirom na broj projekata i opseg aktivnosti broj zaposlenih u centru je nezadovoljavajući. Kako bi se mogla realizirati strategija Centra i svi planirani znanstveni ciljevi potrebno je dodatno zapošljavanje i to:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tri osobe u znanstveno-nastavanom zvanju u COP-u; • Dva projektna menadžera u COP-u; |

- 1.5 administrativne osobe u COP-u.

Ovakvom sistematizacijom svaki od tri strateška tematska pravca Centra bi imao 1.6 znanstvenika, 0,6 projektnih menadžera i 0,5 administrativna suradnika, što bi omogućilo i kvalitativan rast i razvoj Centra.

Prostorni i financijski uvjeti. Navedite eventualne komentare vezane uz prostorne (uključujući opremu) i financijske uvjete djelovanja Centra.

Prostorni i financijski uvjeti za djelovanje Centra su izrazito suboptimalni i ne odgovaraju opsegu niti prirodi njegovih aktivnosti. Centar raspolaže s jednim uredskim prostorom koji trenutačno koristi pet zaposlenika, što ne omogućuje osnovne uvjete za nesmetan, profesionalan i učinkovit rad. Centar pritom ne raspolaže vlastitom radnom opremom, već se rad u značajnoj mjeri oslanja na osobne resurse zaposlenika, što je institucionalno neprihvatljivo.

Financijski uvjeti dodatno pogoršavaju položaj Centra. Budući da Sveučilište u Rijeci nije uključilo Centar za studije mira i konflikata u programske ugovore, njegova financijska održivost nije sustavno osigurana. Posljedično, djelovanje Centra u potpunosti ovisi o uspješnosti prijave na kompetitivne projekte, što onemogućuje stabilno planiranje, dugoročni razvoj i strateško jačanje Centra. Implementacija uspješnih projektnih prijava nije uvijek bila praćena na zadovoljavajući način od strane kolega u centralnoj administraciji, posebice u dijelu kadrovanja i zapošljavanja, što je dovelo do jednog propalog projekta (ERA PF), velikih zastoja i dodatnih poteškoća, predstavljajući – umjesto da ga olakšaju – prekomjeran teret za postojeće zaposlenike.

Izazovi u radu. Navedite izazove s kojima ste se susreli u izvještajnom razdoblju, a koji su značajnije utjecali na djelovanje Centra.

Tijekom 2025. godine Centar se suočavao s ozbiljnim administrativnim i upravljačkim poteškoćama koje su značajno ograničile njegovo djelovanje. Uz izazove povezane s *interim* upravom, ključni problem predstavljali su nedostatni administrativni kapaciteti, nejasne linije upravljanja, slaba i neujednačena komunikacija zaposlenika Rektorata s vodstvom Centra te učestalo mijenjanje pravila ovisno o ustrojbenoj jedinici s kojom se komuniciralo.

Posebno se ističe nejasna struktura upravljanja i odnosa između Sveučilišnog instituta za budućnost i centara, uključujući nedovoljno definirane ovlasti i odgovornosti Centra u odnosu na Institut. Dodatne ozbiljne poteškoće proizlazile su iz nedostatnih administrativnih kapaciteta Rektorata, što je imalo izravan negativan učinak na operativni rad Centra.

Godina 2025. bila je godina potpisivanja programskih ugovora, no Centar ni na koji način nije bio uključen u njihovo planiranje. Posljedično, Centar nije dio strateškog četverogodišnjeg plana, što predstavlja ozbiljnu prepreku njegovom kvalitetnom, planiranom i održivom razvoju.

U nekoliko navrata došlo je do ozbiljnih operativnih propusta uslijed neadekvatne komunikacije zaposlenika stručnih službi s djelatnicima Centra, što je, među ostalim, djelomično rezultiralo odbijanjem ERA Postdoctoral Fellowship – iz poziva Marie Curie Sklodowska Action – stipendije dodijeljene Sveučilištu u Rijeci, prve ikad u Republici Hrvatskoj u području političkih znanosti ([dr. sc. Samuel Rogers](#), pod mentorstvom [doc. dr. sc. Prelec](#)). Nadalje, komunikacija s pravnom i kadrovskom službom pokazala se izrazito problematičnom, pri čemu se informacije iz njihova djelokruga rada (npr. zapošljavanje, donošenje akata) prenose manjkavo ili se uopće ne prenose.

Pred Centrom je također ozbiljan izazov u provedbi projekata, budući da je proliferacija administrativnih obveza postala neproporcionalna stvarnim koristima. Opseg i učestalost izvještavanja prema Rektoratu značajno opterećuju ograničene kapacitete Centra, odvlačeći resurse od temeljnih programskih i istraživačkih aktivnosti te izravno ugrožavajući učinkovitu implementaciju projekata. Dodatno, jasno je izražena komunikacija u jednom smjeru: od centara se očekuje promptno, točno i bezuvjetno izvršavanje svih obveza i zahtjeva, dok se od strane

stručnih službi ne osigurava usporediva razina pravovremenosti, odgovornosti i operativne podrške. Takva asimetrija u očekivanjima i praksi ozbiljno narušava funkcionalnost sustava i dugoročno kompromitira rad centara.

Konačno, u radu Centra izrazito je prisutan i strukturni problem statusa zaposlenih znanstvenika. Zaposlenici Centra sustavno se percipiraju i tretiraju kao znanstveno-nastavno osoblje „drugog reda” u odnosu na zaposlenike istog ranga na sastavnicama. Ne ostvaruju jednaka prava niti imaju pristup istim resursima, fondove za sudjelovanje na znanstvenim konferencijama, niti im je osigurana odgovarajuća institucionalna podrška u području međunarodne mobilnosti, s obzirom na nepostojanje Erasmus koordinatora.

Dodatno, članovi Centra u znanstveno-nastavnim zvanjima već treći put nisu mogli sudjelovati o odabiru rektora, a Centar nema (ni eksplicitne ni implicitne) predstavnike u ključnim sveučilišnim tijelima, uključujući vijeće za rodnu ravnopravnost, vijeće za znanost i inovacije te vijeće za poučavanje, čime su zaposlenici Centra isključeni iz procesa donošenja odluka relevantnih za njihov rad i profesionalni razvoj. Također, na razini Centra, niti Instituta ne postoji etičko povjerenstvo koje bi sustavno razmatralo i vrednovalo etičke implikacije istraživačkih instrumenata i aktivnosti, što predstavlja ozbiljan institucionalni nedostatak u kontekstu suvremenih standarda znanstvenog rada.

Značajne poteškoće u radu dodatno su pojačane izrazito dugim rokovima provedbe financijsko-računovodstvenih aktivnosti (primjerice, isplate putnih naloga trajale su i do tri mjeseca), nejasnim ili nepostojećim financijskim pravilima Sveučilišta u Rijeci te potpunim izostankom jasno definiranih i dostupnih protokola radnih procesa, unatoč opetovanim i izričitim zahtjevima Centra za njihovim dostavljanjem.

Popis priloga:

Popis objavljenih radova
Popis provedenih projekata

U Rijeci xx/xx/2026

Potpis odgovorne osobe

Popis objavljenih radova u 2025 godini:

Znanstveni

1. **Kovačić, M.**, Baketa, N., Grus Bosak, A. (2025). Od razgovora do glasačke kutije: Faktori formalne političke participacije mladih u Hrvatskoj. *Communication Management Review*, 10(2), 46–61.
2. Miloš, M.; **Kovačić, M.** (2025). Temporalnosti bivanja i postajanja u ustavnoj kodifikaciji mladih u Republici Hrvatskoj. *Politička misao*, 62(3).
3. Čepo, D., **Kovačić, M.**, Gvozdanović, A. (2025). Croatia. U J. Lodge, J. Smith, & S. Fotopoulos (Ur.), *The Palgrave handbook on the 2024 European Parliament elections* (str. 139–153). Palgrave Macmillan.
4. Petek, A., **Kovačić, M.** (2025). Potencijal integracije procjena učinka propisa na mlade (youth check) u proces stvaranja javnih politika u Hrvatskoj. U D. Tomšić, D. Jugo (Ur.), *Communicating & Leading – the Culture of Change* (str. 114–131). Veleučilište Algebra Bernays.
5. **Kovačić, M.**, Kovač, V., Pažur, M., Pijaca Plavšić, E. (2025). Osmišljavanje lokalne obrazovne politike: Analiza i metodološki okvir. *Zbornik Instituta za pedagoška istraživanja*, 57(1), 177–198.
6. **Kovačić, M.**, Gergorić, M. (2025). Između politike i društva, politologije i sociologije: Položaj političke sociologije u suvremenom (hrvatskom) društvu. U D. Čepo, S. Zrinščak, K. Grubišić (Ur.),

Sloboda i društvo u 21. stoljeću: Liber amicorum Slaven Ravlić (str. 159–169). Pravni fakultet Sveučilišta u Zagrebu; Leksikografski zavod Miroslav Krleža.

7. **Otmačić, V.** (2025). *Resisting inter-ethnic violence*. Routledge.
8. Heathershaw, J., **Prelec, T.** and Mayne, T. (2025), *Indulging Kleptocracy: British service providers, postcommunist elites, and the enabling of corruption*. Oxford University Press. (knjiga)
9. Heathershaw, J., **Prelec, T.**, Mayne, T. (2025). Professional indulgences: The kleptocracy problem and the transformation of global politics. *Journal of the British Academy*, 13(3), Article a29.
10. Heathershaw, J., Mayne, T., **Prelec, T.**, Tokubayev, S. (2025). The incumbency advantage and the enabler effect: How Londongrad beat the UK anti-money laundering regime. *Europe-Asia Studies*, 1–36.
11. Lewis, D. and **Prelec, T.** (2025). Corruption and Revisionism: The role of illicit finance in Russian foreign policy. *Public Integrity*, 1-15.
12. **Žuliček, M.**, Čerepinko, D. (2025). The simulation of society evolution based on the impact of communication messages. *Communication Management Review*, 10(2), 62–75.
13. **Žuliček, M.**, Čerepinko, D., Bagarić, Ž. (2025). Utjecaj tipova poruka na kažnjavanje pohlepe u igrama Diktator i ultimativna igra cjenkanja. U B. Baraban, I. Buljubašić, S. Barić-Šelmić (Ur.), *Europski realiteti – održivost* (str. 483–508). Academy of Arts and Culture in Osijek, J. J. Strossmayer University of Osijek.

Stručni

1. Marjanovic, B., Baketa, N., **Kovacic, M.**, Mornar, M. (2025). Exploring the impact and cultural differences in debate methodology for education and youth work. *Manara – Qatar Research Repository*.
2. **Otmačić, V.** (2025). Prikaz knjige Johanne Mannergren, Annike Björkdahl, Susanne Buckley-Zistel, Stefanie Kapper i Timothy Williamsa: *Peace and the Politics of Memory*. *Tragovi: časopis za srpske i hrvatske teme*, 8(2).
3. **Otmačić, V.** (2025). Orli Fridman: *Memory Activism and Digital Practices after Conflict: Unwanted Memories* – prikaz knjige. *Tragovi: časopis za srpske i hrvatske teme*, 8(1), 171–176.
4. **Prelec, T.**, Stojanović Gajić, S., Krivokapić, Đ. and Palloshi-Disha, E., (2025). Foreign Influence Challenges: Corrosive Capital and Disinformation in the Western Balkans and Associated Trio. *GEO-POWER-EU*, November 2025. <https://doi.org/10.5281/zenodo.17787804>
5. **Žuliček, M.** (2025). *Grad za mlade: Analiza provedbe od 2021. do 2024. godine*. Udruga gradova u Republici Hrvatskoj.
6. **Žuliček, M.** (2025). *Mladi u fokusu: Projekti i mogućnosti EU financiranja za lokalnu samoupravu*. Agencija za mobilnost i programe EU.

Popis provedenih projekata u 2025. godini:

1. Professional formation of youth workers: researching, learning and communicating youth work in diverse world and with diverse groups

UNIRI



YUFE



More ideja ~~~~~ More ideas

2. Javnopolitički kolokvij
3. Škola i zajednica
4. UNIRI Peace Talks
5. Utjecaj instrumenta „EU sljedeće generacije” na promjene hrvatskih javnih politika
6. No More Divided Societies (NM:S): Strengthening Youth-Led Inter-Ethnic Solidarities
7. Tehnomenadžeri: Kapitalisti prije kapitalizma – jugoslavenske elite na granici svjetova (TECHNOELITE)
8. Engaging Young People and Citizens in Shaping Policies for a Reformed Europe
9. The Power of the Local
10. Akreditacija u području mladih