

Strateški plan Centra za studije mira i konflikata (CSMK) 2025.–2028.

1. Ukratko o Centru

Centar za studije mira i konflikata (CSMK) djeluje u okviru Instituta za budućnost Sveučilišta u Rijeci. Usmjeren je na interdisciplinarno istraživanje i obrazovanje u području društvenih sukoba i mira, participacije mladih i javnih politika. Kroz tri tematska stupa (mir i konflikti, mladi, javne politike), Centar razvija znanstvenu produkciju, nove obrazovne programe i suradnje s akterima iz akademske, političke i civilno-društvene sfere u regiji i Europi.

Vizija

Vizija Centra za studije mira i konflikta je stvaranje središta znanstvenoga i edukativnoga djelovanja koje će analizirati uzroke sukoba i mogućnosti mira za područje Istočne i Jugoistočne Europe, u suradnji sa sveučilištima u Hrvatskoj i inozemstvu, kao i s udrugama civilnoga društva posvećenima mirovnom obrazovanju i mirovnim inicijativama. Kako bi se ta vizija ispunila, nužna je regionalna i transnacionalna suradnja na području društvenih i humanističkih znanosti, gajeći izrazito interdisciplinarni pristup. Vizija osnivanja Centra uključuje i vršenje utjecaja na javne politike, na temelju znanstvenih istraživanja i analiza dosadašnjeg političkog djelovanja.

Misija

Poticanje društvene otpornosti, pozitivnog mira i pravednih politika kroz interdisciplinarno istraživanje, obrazovanje i javno djelovanje utemeljeno na vrijednostima uključivosti, suradnje i znanstvene izvrsnosti.

2. SWOT analiza

Snage	Slabosti
Akadska utemeljenost i podrška Sveučilišta u Rijeci	Ograničen broj zaposlenika u stalnom angažmanu
Jasno definirani tematski fokus i strateški okvir	Nedostatak institucionalne infrastrukture za veću mobilnost i razmjenu
Umreženost s civilnim sektorom i drugim centrima	Administrativna podrška djelomično oslonjena na projektna sredstva
Interdisciplinarnost i međunarodna relevantnost	Ograničen kapacitet za istovremeni razvoj svih obrazovnih razina
Prilike	Prijetnje
EU programi financiranja (Obzor Europa, Erasmus+, CERV, COST)	Regulatorne promjene i politički pritisci u visokom obrazovanju
Suradnja kroz YUFE i druge sveučilišne alijanse	Fluktuacija projektnih sredstava i nesigurnost kadrova
Razvoj obrazovnih programa u studijima mira, mladih i politika	Ovisnost o vanjskim partnerima i natjecajima
Interes zajednice za obrazovne i zagovaračke programe	Povećana konkurencija na tržištu visokoškolskog obrazovanja

3. Organizacijsko stanje

Centar trenutno ima sljedeći kadrovski sastav:

- Jedan izvanredni profesor zaposlen na puno radno vrijeme (voditelj)
- Dvoje znanstvenih suradnika angažirano kroz projekte (ugovori na određeno vrijeme)
- Jedna administrativna asistentica (30% radnog vremena, na projektu)
- Veći broj vanjskih suradnika i predavača uključenih u obrazovne, istraživačke i javne aktivnosti

4. Tematski stupovi

4.1. Mir i konflikti – Koncept pozitivnog mira

Fokus: Izgradnja održivog mira i društvene otpornosti, kroz istraživanje uzroka i posljedica sukoba, mehanizama pomirenja i tranzicijske pravde.

Ključne aktivnosti u programskom razdoblju:

- Razvoj diplomskog programa u području “Peace and Conflict Studies” na engleskom jeziku
- Provedba znanstvenih i policy istraživanja o nasilju, miru i sjećanju
- Suradnja s međunarodnim mirovnim centrima
- Organizacija edukativnih i javnih događanja
- Prijava većeg istraživačkog projekta na razini EU

4.2. Mladi – Razumijevanje uloga mladih i mehanizama njihovog osnaživanja

Fokus: Sociološka i politološka analiza položaja mladih, participacije, osnaživanja i obrazovanja za demokraciju.

Ključne aktivnosti u programskom razdoblju:

- Razvoj programa iz “Youth Studies” u suradnji s jednim inozemnim sveučilištem
- Provedba mikrokvalifikacije Mladi danas
- Terenska istraživanja i suradnje s udrugama mladih
- Radionice za mlade i s mladima (škole, lokalne vlasti)
- Policy evaluacije i doprinos razvoju lokalnih politika za mlade
- Prijava većeg projekta u području participacije mladih

4.3. Javne politike – Integracija javnopolitičkog obrazovanja

Fokus: Razvoj istraživanja i obrazovanja iz javnih politika, s naglaskom na participaciju, inkluziju i pravednost.

Ključne aktivnosti u programskom razdoblju:

- Razvoj diplomskog programa i doktorskog programa u području javnih politika na engleskom jeziku
- Provedba mikrokvalifikacije Analiza javnih politika
- Radionice za donositelje odluka i administraciju

- Savjetodavni rad i suradnje s javnim sektorom
- Evaluacija lokalnih i nacionalnih politika
- Prijava većeg EU projekta s fokusom na participativne politike

5. Horizontalni prioritet: Raznolikost, pravičnost i inkluzija (DEI)

Politika raznolikosti, pravičnosti i inkluzije integrira se u sve aktivnosti Centra kao metodološki i normativni okvir. Cilj je ne samo primjenjivati DEI principe u vlastitim programima, već i:

- Poticati njihovo prihvaćanje u institucijama s kojima surađujemo
- Unaprijediti obrazovne kurikule i nastavne metode u skladu s ovim vrijednostima
- Uključivati različite društvene skupine u istraživačke i obrazovne procese
- Razviti preporuke za javne politike temeljene na principima DEI

CSMK

Centar za studije mira i konflikata
Sveučilišta u Rijeci

Obrazovanje Istraživanje Zajednica



MIR
I KONFLIKTI



MLADI



OBRAZOVANJE
O I ZA
JAVNE POLITIKE

raznolikost, pravičnost, inkluzija

diversity, equity, and inclusion

6. Strateški ciljevi 2025.–2028.

Područje	Ciljevi
Istraživanje	Tri međunarodna istraživačka projekta (jedan po tematskom stupu)
Obrazovanje	diplomski programi iz svih triju područja + jedan doktorski program
Kadrovski razvoj	Zapošljavanje po jednog znanstvenika po svakom stupu (ukupno tri)
Internacionalizacija	Jačanje mobilnosti nastavnika i studenata kroz Erasmus+ i YUFE
Umrežavanje	Formalna partnerstva s barem pet europskih istraživačkih centara
DEI integracija	Izrada i provedba institucionalnih preporuka za DEI politike
Komunikacija	Redovita prisutnost u javnosti, web, medijima i stručnim publikacijama
Kapacitiranje	Minimalno dva obrazovna programa za zaposlenike UniRi u području od strateškog interesa Centra